

## پیش‌نویس دستورالعمل نقل و انتقال کانون و کلای دادگستری

پیش‌نویس دستورالعمل نقل و انتقال کانون و کلای دادگستری پس از بحث و بررسی در جلسات کارگروهی که برای این منظور تشکیل شده بود، تهیه و به کانون‌های و کلای دادگستری سراسر کشور ارسال شد. به گزارش روابط عمومی اسکودا، این پیش‌نویس پس از تصویب در کارگروه تدوین دستورالعمل نقل و انتقال کانون و کلای دادگستری جهت اظهارنظر برای کانون‌های و کلای سراسر کشور ارسال و مقرر شده است تا کانون‌ها ظرف مدت یک هفته نقطه نظرات خود را درباره این پیش‌نویس به اتحادیه سراسری کانون‌های و کلای دادگستری ایران (اسکودا) ارسال کنند.

اعضای کارگروه تدوین پیش‌نویس دستورالعمل نقل و انتقال کانون و کلای دادگستری متشکل از نفرات زیر است: اعضای کارگروه: دکتر حسین عسکری‌راد (مرکز)، حسین طالع (مرکز)، احمد صالحی (مرکزی)، شهرام محقق‌دولت‌آبادی (اصفهان) و فریرز انسانی‌مهر (کرمانشاه) مسئول کارگروه: دکتر محمود حبیبی

### متن کامل پیش‌نویس دستورالعمل نقل و انتقال کانون و کلای دادگستری به این شرح است:

«به منظور هماهنگی و ایجاد رویه یک‌سان در تغییر محل اشتغال و کلای دادگستری و محل کارآموزی کارآموزان و کالت دادگستری با استفاده از اختیارات حاصل از مواد ۲ و ۶ لایحه استقلال کانون و کلای دادگستری مصوب ۱۳۳۳ و ماده ۱۶۱ آیین‌نامه اجرایی لایحه استقلال کانون و کلای دادگستری اصلاحی ۱۴۰۲، تغییر محل اشتغال و کلای دادگستری و کارآموزان و کالت بر اساس ضوابط زیر و پس از طرح در کمیسیون نقل و انتقال و تأیید انطباق شرایط متقاضی با مقررات این دستورالعمل و با تصویب نهایی هیئت‌مدیره کانون انجام خواهد شد. ماده ۱، و کلای دادگستری در شهر محل اشتغال خود که توسط کانون متبوع تعیین می‌شود، دفتر و کالت دایر نموده و از تأسیس دفتر یا شعبه در سایر حوزه‌های قضایی ممنوع می‌باشند.

ماده ۲، در هر کانون «کمیسیون نقل و انتقال» توسط هیئت‌مدیره تشکیل و درخواست‌های نقل و انتقال و تغییر محل اشتغال و کلا و کارآموزان را بررسی و پیشنهاد خود را در هر مورد به هیئت‌مدیره اعلام می‌نماید. تبصره: اعضای این کمیسیون متشکل از سه نفر از و کلا، توسط هیئت‌مدیره از میان اعضای این هیئت و در صورت لزوم خارج از هیئت‌مدیره انتخاب می‌شوند.

**ماده ۳**، جلسه کمیسیون هر پانزده روز یک بار برگزار می شود. در صورت ضرورت، بنا به تشخیص کمیسیون و یا تصویب هیئت مدیره تعداد جلسات افزایش می یابد. رسمیت جلسات منوط به حضور اکثریت اعضا بوده و تصمیمات با رأی اکثریت اعضای حاضر در جلسه معتبر است.

**ماده ۴**، کمیسیون دارای یک دبیر خواهد بود که توسط هیئت مدیره انتخاب و مسئولیت دعوت از متقاضیان، اداره جلسه، رعایت نوبت رسیدگی، نگهداری سوابق، تنظیم صورت جلسه، گزارش وضعیت هر درخواست و ارائه آن به هیئت مدیره با وی می باشد.

**ماده ۵**، شرط پذیرش درخواست انتقال وجود و احراز شرایط زیر و موکول به تصویب هیئت مدیره است:

**بند ۱**، اشتغال در محل مورد تقاضا با مانع قانونی مواجه نباشد.

**بند ۲**، وجود ظرفیت در شهر مورد درخواست (مقصد) و حضور و کلا به تعداد لازم در محل اشتغال (مبدأ).

**بند ۳**، دایر بودن دفتر و کالت در شهر محل اشتغال (مبدأ) و تمرکز فعالیت و کالتی مؤثر در محل مزبور.

تبصره: فعالیت و کالتی مؤثر بر اساس تعداد پروانه های مطروحه در محل اشتغال و گواهی از مراجع مربوط در خصوص انجام و کالت های معاضدتی و تسخیری، از سوی کمیسیون احراز می شود. کمیسیون مجاز به استعلام و مطالبه لیست پرونده های و کالتی و کیل یا کارآموز، بر اساس اطلاعات مندرج در درگاه خدمات قضایی است.

**بند ۴**، حداقل سابقه مورد نیاز برای طرح درخواست انتقال دائم و کلا به شرح ذیل است:

**بخش آ**، از شهرهای هر استان به مرکز استان سه سال.

**بخش ب**، از سایر استان ها به کانون مرکز، غیر از شهر تهران سه سال و به شهر تهران چهار سال، در هر حال پذیرش درخواست موکول به تأیید کمیسیون و تصویب هیئت مدیره است.

تبصره ۱: در صورت وجود سابقه انتقال قبلی، سپری شدن مدت های مندرج در بندهای فوق، از تاریخ آخرین انتقال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: درخواست انتقال و کلا از تهران به سایر شهرها و از مراکز استان به شهرستان های همان استان و از کانون مرکز به سایر کانون ها نیازمند رعایت مدت های مزبور نیست.

**بند ۵**، نداشتن محکومیت انتظامی قطعی از درجه ۴ به بالا و نداشتن محکومیت انتظامی، به جهت تخلف موضوع ماده ۶ قانون کیفیت اخذ پروانه و کالت دادگستری مصوب ۱۳۷۶.

تبصره ۱: طرح پرونده شکایت انتظامی علیه متقاضی، مانع بررسی تقاضای انتقال نیست و در صورت صدور کیفرخواست، بررسی تقاضا منوط به صدور رأی قطعی خواهد بود.

تبصره ۲: در صورتی که از پایان اجرای حکم قطعی محکومیت‌های درجه ۴، سه سال و درجه ۵، چهار سال و اجرای حکم محکومیت قطعی موضوع ماده ۶ قانون کیفیت اخذ پروانه و کالت دادگستری مصوب ۱۳۷۶ برای دفعه اول، دو سال گذشته باشد، اثر محکومیت‌های فوق از نظر این دستورالعمل منتفی است.

**ماده ۶** محل اشتغال کارآموزان و کالت، محل اشتغال و کیل سرپرست ایشان است و در صورت تغییر محل کارآموزی، و کیل سرپرست باید از حوزه قضایی محل اشتغال جدید تعیین و معرفی گردد، مگر اینکه در آن حوزه، و کیل سرپرست واجد شرایط نباشد که بنا به پیشنهاد کمیسیون کارآموزی، هیئت مدیره کانون، و کیل سرپرست را از نزدیک‌ترین شهر به محل کارآموزی یا از وکلای مرکز استان مربوط انتخاب و معرفی خواهد نمود.

**ماده ۷** سایر موارد پذیرش درخواست انتقال به شرح ذیل است:

**بند ۱** .عضویت تمام‌وقت هیئت علمی دانشکده‌های حقوق یا گروه‌های حقوق دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با ارائه حکم رسمی.

**بند ۲** .انتقال اعضای درجه یک خانواده شامل همسر، فرزندان و پدر و مادر به تقاضای مشترک آنان.

**بند ۳** .انتقال وکلایی که خود یا افراد تحت تکفل آنان، به تأیید پزشکی قانونی دارای بیماری صعب‌العلاج باشند و امکان معالجه در استان محل اشتغال نباشد، به صورت موقت و حداکثر به مدت دو سال که در صورت ادامه شرایط، قابل تمدید است.

**بند ۴** .انتقال وکلا یا کارآموزان پذیرفته شده در مقطع دکترای حقوق از طریق شرکت در آزمون سراسری، به مدت پنج سال از تاریخ شروع به تحصیل منوط به ارائه گواهی اشتغال به تحصیل حضوری از دانشگاه یا مؤسسه آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری.

**بند ۵** .بانوان و کیل یا کارآموز و کالت که همسرشان در محلی غیر از محل اشتغال و کیل در استخدام رسمی وزارتخانه‌ها و یا مؤسسات و شرکت‌ها و نهادهای عمومی و دولتی با ارائه حکم کارگزینی.

تبصره: انتقال به محل اشتغال همسر (زوج)، برای همسرانی که در استخدام پیمانی یا مشمول قانون کار مصوب ۱۳۶۹ هستند با احراز پرداخت حق بیمه حداقل به مدت سه سال تا زمان درخواست و تعیین مدت انتقال به تشخیص کمیسیون و هیئت مدیره است.

**ماده ۸** تغییر محل کارآموزی یا اشتغال یکی از زوجین با نکاح دائم که هر دو آنان و کیل یا کارآموز یا یکی از آنان و کیل و دیگری کارآموز باشد، حسب تقاضای هر دو به محل اشتغال دائم یکی از آنان مجاز است.

تبصره ۱: انتقال به تبع همسر وکیل در صورتی قابل پذیرش است که همسرشان به موجب درخواست انتقال به آن محل منتقل نگردیده باشد و یا دو سال از تاریخ انتقال و با رعایت نوبت گذشته باشد و یا اینکه ازدواج آن‌ها مؤخر بر انتقال باشد.

تبصره ۲: انتقال وکلا و کارآموزانی که به پدر یا مادر و یا فرزند آنان وکیل دادگستری باشند، به محل اشتغال یکدیگر بلامانع است.

**ماده ۹:** برای موافقت با نقل و انتقال موضوع ماده ۷ موارد زیر در ارزیابی استحقاق وکیل مؤثر است:

**بند ۱:** داشتن حسن شهرت و عملکرد در مدت وکالت.

**بند ۲:** همکاری با ارگان‌ها و کمیسیون‌های کانون.

**بند ۳:** میزان سنوات اشتغال در شهرهای محروم.

**بند ۴:** داشتن مقالات علمی یا صنفی در مجله کانون‌های وکلا و سایر مجلات تخصصی حقوقی.

**بند ۵:** داشتن تألیفات حقوقی.

**بند ۶:** شرکت مؤثر در سمینارهای تخصصی.

**بند ۷:** کمک‌های علمی، آموزشی، مادی یا معنوی برای توسعه کیفی یا کمی کانون.

**بند ۸:** فعالیت مؤثر در پذیرش و آموزش کارآموزان وکالت.

**بند ۹:** برگزیده شدن در جشنواره‌های علمی.

**بند ۱۰:** داشتن بیش از سه فرزند.

**بند ۱۱:** همکاری در قبول پرونده‌های معاضدتی و تسخیری.

**ماده ۱۰:** علاوه بر موارد مندرج در ماده ۷ در هر صورت پذیرش نقل و انتقال وکلا و کارآموزان با توجه به شرایط این دستورالعمل منوط به رسیدگی و پذیرش آن در کمیسیون نقل و انتقال و هیئت مدیره خواهد بود.

**ماده ۱۱:** انتقال از مرکز هر استان به شهرهای تابع همان استان خارج از نوبت در کمیسیون رسیدگی و سپس در هیئت مدیره مطرح می‌گردد.

**ماده ۱۲:** انتقال موقت نیز تابع شرایط انتقال دائم است. وکلایی که موقتاً به شهر یا کانونی دیگر منتقل شده‌اند باید بلافاصله بعد از اتمام دوره انتقالی به محل اشتغال دائم مراجعت و مراتب را به کانون‌های میزبان و اصلی اعلام دارند، والا متخلف محسوب می‌شوند.

تبصره ۱: با رعایت ضوابط این دستورالعمل هرگونه نقل و انتقال موقت از کانون‌های دیگر و از شهرهای تابع به مرکز استان حداکثر دو دوره دوساله (جمعاً چهار سال) و از مرکز استان به شهرهای دیگر همان کانون و سایر کانون‌ها حداکثر شش سال در دوره‌های یک یا دوساله در کمیسیون و هیئت‌مدیره بررسی می‌گردد.

تبصره ۲: مدت موارد انتقال موقت گذشته مشمول این مصوبه است.

**ماده ۱۳** در صورتی که تقاضای انتقال از یک کانون به کانون دیگر و یا از مرکز استان به خارج از مرکز استان باشد و همچنین در مواردی که به تشخیص کمیسیون نقل و انتقال نیاز به رسیدگی فوری باشد از قبیل بیماری شخص متقاضی، رسیدگی به تقاضا به صورت خارج‌ازنوبت به عمل خواهد آمد.

**ماده ۱۴** کمیسیون نقل و انتقال، هرگونه تحقیقی در خصوص استحقاق متقاضی را لازم بداند انجام و تصمیم و پیشنهاد خود را مستنداً به هیئت‌مدیره ارائه می‌نماید.

تبصره: مخالفت با نقل و انتقال مانع از ثبت درخواست مجدد به انتقال به محل معرفی شده قبلی یا محل جدید نمی‌باشد.

**ماده ۱۵** تصمیم هیئت‌مدیره مبنی بر رد یا قبول انتقال به متقاضی اعلام و در صورت موافقت با انتقال، وکیل مکلف است ظرف سه ماه دفتر و کالت خود را در محل جدید دایر و نشانی آن را به کانون اعلام نماید، والا موافقت با انتقال کانون‌لمیکن تلقی خواهد شد و چنانچه متقاضی برای انتقال عذر موجه داشته باشد، قبل از انقضای مدت سه‌ماهه موجبات تعذر خود را اعلام و هیئت‌مدیره می‌تواند تا دو ماه اعتبار آن را تمدید نماید.

**ماده ۱۶** و کلای متقاضی انتقال از محل اشتغال به سایر شهرها یا مراکز استان‌ها باید به همراه مدارک مستدل، دال بر استحقاق خود، قبض واریزی مصوب هیئت‌مدیره را در دبیرخانه کانون ثبت نمایند و چنانچه انتقال به حوزه کانون دیگری باشد، علاوه بر مدارک استحقاق خود و موافقت کانون مقصد مبلغ مصوب هیئت‌مدیره را نیز به حساب کانون مقصد واریز و رسید آن را ضمیمه نمایند.

تبصره: این مبلغ برای هر کانون جهت یک نوبت بررسی و رسیدگی است و در هر صورت قابل استرداد نمی‌باشد.

**ماده ۱۷** از تاریخ تصویب این دستورالعمل، هرگونه تغییر در محل اشتغال و کلا و کارآموزان، تابع ضوابط این دستورالعمل خواهد بود.

**ماده ۱۸** این دستورالعمل شامل هجده ماده و سیزده تبصره است و در تاریخ ..... به تصویب رئیس قوه قضاییه رسیده است.»